

**FOR IMMEDIATE RELEASE**

## **Kelly Services Studie: Zwei Drittel der Deutschen wünschen sich einen Berufswechsel und planen einen Neustart**

Hamburg, 06. September 2011 – Wenn der Ingenieur die Eröffnung einer Kunstgalerie plant, oder die Marketingleiterin in der Zukunft lieber eine Praxis für Psychotherapie führt, dann spricht man von einem freiwilligen Berufswechsel. Laut den aktuellen Umfrageergebnissen des Global Workforce Index von Kelly Services haben viele Deutsche den Wunsch nach einem kompletten Neustart. Mehr als zwei Drittel der befragten Personen geben an, ihre bisherige berufliche Ausrichtung innerhalb der nächsten fünf Jahre zu ändern.

Rund 30 Prozent der Befragten nennen als Grund für die Neuorientierung den Wunsch nach einem höheren Einkommen, gefolgt von neuen Interessen (24 Prozent) und dem Bedürfnis nach einer ausgeglichenen Lebensführung (20 Prozent). Die Studie zeigt auch auf, dass die Bereitschaft zu einem Berufswechsel in den Industriesektoren Bildung, Gastgewerbe, Handel, Kundenservice und Finanzdienstleistungen am größten ist.

„Wir sehen eine erstaunlich große Anzahl von Personen, die ernsthaft einen Wechsel ihrer Karrierelaufbahn und somit einen beruflichen Neuanfang erwägen“, sagt Ralf Heiden, Geschäftsführer von Kelly Services in Deutschland. „Wurde früher noch der Wechsel zu völlig neuen Berufsbildern mit einer persönlichen Krise verbunden, reichen heutzutage bereits wandelnde Interessen und Vorstellungen für eine Neuorientierung aus“, so Ralf Heiden weiter.

Trotz der hohen Bereitschaft für einen Jobwechsel fürchten mehr als die Hälfte der Befragten, durch den Neustart einen Karriereknick zu erleiden. Mit einem Anteil von 61 Prozent gehören die 48 bis 65-jährigen zu den besorgtesten Personen, die dies damit begründen, nicht mehr dieselbe Karrierestufe erreichen zu können. Gefolgt wird diese Generation von den 30 bis 47-jährigen mit 49 Prozent und den 18 bis 29-jährigen mit 39 Prozent.

## FOR IMMEDIATE RELEASE

Wenn Arbeitnehmer frei über den weiteren Karriereweg entscheiden können, ist die Bereitschaft höher, den Arbeitsplatz aus persönlichen und beruflichen Gründen zu wechseln. In den Lebensläufen gibt es heutzutage mehr Dynamik und mehrere Sprünge. Ralf Heiden warnt allerdings auch vor zu schnellen Entscheidungen: „Ein kompletter Berufswechsel ist nicht immer unbedingt notwendig. Bereits kleinere Veränderungen im aktuellen Jobprofil können zu mehr Zufriedenheit führen. Als erstes sollten die Arbeitnehmer den Grund für ihre Unzufriedenheit finden.“ Aber auch die Arbeitgeber müssen sich den neuen Gegebenheiten anpassen und auf die Vorstellung der Arbeitnehmer bestmöglich eingehen.

---

Weitere Informationen über die Studie Kelly Global Workforce Index können Sie unter <http://bit.ly/girk1b> abrufen.

---

### Über den Kelly® Global Workforce Index TM

Der Kelly Global Workforce Index ist eine internationale Studie, die Ansichten von Teilnehmern im Arbeitsmarkt zu Arbeit und Arbeitsplatz untersucht. Die Auswertung der Ergebnisse werden Themenbezogen in Europa, Nordamerika und im Asien-Pazifik-Raum quartalsweise publiziert. 2010 erhielt Kelly Services den MarCom Platinum Award für den Kelly Global Workforce Index. Dieser honoriert außergewöhnliche Qualität, Kreativität und Ideenreichtum in der Kategorie Research / Study.

Zum aktuellen Global Workforce Index wurden 97.000 Personen in 30 Ländern befragt, davon rund 2200 aus Deutschland. Die Umfrage wurde zwischen Oktober 2010 und Januar 2011 durchgeführt.

### Über Kelly Services

Kelly Services, Inc. (NASDAQ: KELYA, KELYB) ist ein weltweit führender Anbieter von Personallösungen. Kelly bietet ein umfangreiches Leistungsspektrum sowohl für Outsourcing-Lösungen und Personalberatung als auch für Dienstleistungen von der Arbeitnehmerüberlassung über temp-to-hire bis zur Festanstellung. Für einen weltweiten Kundenstamm vermittelt Kelly jährlich 530.000 Arbeitsplätze. Der Umsatz in 2010 betrug 5 Milliarden US-Dollar. Weitere Informationen finden Sie unter [www.kellyservices.de](http://www.kellyservices.de) und [www.kellyservices.com](http://www.kellyservices.com).

# Kelly Global Workforce Index

**FOR IMMEDIATE RELEASE**

###

**Pressekontakt:**

Citigate Dewe Rogerson  
Lina Blankenagel  
Hanauer Landstraße 175-179  
60314 Frankfurt am Main  
Tel: +49 (0)69 90500 160  
Fax: ++49 (0)69 90500 102  
E-Mail: [lina.blankenagel@citigatedr.de](mailto:lina.blankenagel@citigatedr.de)

Kelly Services GmbH  
Adrian Weinhold  
Beim Strohhouse 27  
20097 Hamburg  
Tel: +49 (0)40 368070 2545  
Fax: +49 (0)40 368070 12  
E-Mail: [adrian.weinhold@kellyservices.de](mailto:adrian.weinhold@kellyservices.de)