

PRESSEINFORMATION

Interim Management: Einsatzfelder werden immer vielfältiger

Am häufigsten werden zeitliche befristete Managementpositionen im Finance und Controlling besetzt

Hamburg, 5. April 2011 – Die Vorteile eines Interim Managers haben viele Unternehmen erkannt. Heutzutage sind sie in allen Branchen und in den unterschiedlichsten Funktionen zu finden. Dabei qualifizieren sich Interim Manager nicht nur dadurch, dass sie Allroundtalente sind, sondern benötigen auch spezifische Branchenkenntnisse und Erfahrungen. Diese hohen Anforderungen der Unternehmen an den Manager auf Zeit können die Suche erschweren.

„Die Einsatzfelder werden immer vielfältiger“, weiß Cornelia Trompke, Niederlassungsleiterin des Personaldienstleisters Kelly Services aus Erfahrung. „Es ist wichtig, einen erfahrenen und kompetenten Manager mit passendem Profil zu finden, denn je nach Branche oder Größe stellen Unternehmen ganz verschiedene Anforderungen“, so die Expertin weiter. Laut dem Arbeitskreis Interim Management Provider (AIMP) machen zurzeit die Branchen Chemie und Pharma, Telekommunikation, Energie sowie Automobil mit 53 Prozent den Großteil aller Interim Management Aktivitäten aus. Trompke verzeichnet auch steigenden Beratungsbedarf in der Finanzbranche. Diese sucht vor allem die Top-Talente mit internationaler Projekterfahrung und spezifischen Fachwissen. Innerhalb der Unternehmen steigt die Nachfrage nach hochqualifizierten Fachkräften in der Unternehmensführung sowie im Finance und Controlling.

Fehlerquote durch professionelle Beratung minimieren

Zwar erfolgt die Suche nach einem Interim Manager situationsbedingt oftmals kurzfristig, aber die Auswahl der richtigen Besetzung sollte dennoch mit Bedacht erfolgen. Werden doch die Stellen nicht selten bis zu einem Jahr durch einen Interim Manager besetzt. Um Fehlbesetzungen zu vermeiden, ist die Einbindung eines erfahrenen Dienstleisters sinnvoll. „Aufgrund vergangener Projekte kennen wir die Stärken und Schwächen der Kandidaten, die für das jeweilige Projekt in Frage kommen“, so Trompke. „Im intensiven Austausch mit dem Unternehmen entwickeln wir schnell ein Gefühl dafür, wer zur Aufgabe passt. Finden wir

nicht auf Anhieb einen geeigneten Kandidaten, so suchen wir weiter.
Kurzschlussentscheidungen kommen nicht in Frage.“

Ob die Zusammenarbeit dann auch wirklich funktioniert, überprüfen gute
Personaldienstleister nicht zu Beginn, sondern auch während des kompletten
Projekteinsatzes. Passt der Interim Manager zum Unternehmen, so überbrückt er nicht nur
Engpässe, sondern trägt maßgeblich zur Wertsteigerung des Unternehmens bei.

Über Kelly Services

Kelly Services, Inc. (NASDAQ: KELYA, KELYB) ist ein weltweit führender Anbieter von Personallösungen. Kelly bietet ein umfangreiches Leistungsspektrum sowohl für Outsourcing-Lösungen und Personalberatung als auch für Dienstleistungen von der Arbeitnehmerüberlassung über temp-to-hire bis zur Festanstellung. Für einen weltweiten Kundenstamm vermittelt Kelly jährlich 530.000 Arbeitsplätze. Der Umsatz in 2010 betrug 5 Milliarden US-Dollar. Weitere Informationen finden Sie unter www.kellyservices.de und www.kellyservices.com.

###

Pressekontakt:

Kelly Services GmbH
Adrian Weinhold
Beim Strohhouse 27
20097 Hamburg
Tel: ++49 (0)40 368070-2545
Fax: ++49 (0)40-368070-12
E-Mail: adrian.weinhold@kellyservices.de

Citigate Dewe Rogerson
Lina Blankenagel
Hanauer Landstraße 175-179
60314 Frankfurt am Main
Tel: ++49 (0)69 90 500-160
Fax: ++49 (0)69 90 500-102
E-Mail: lina.blankenagel@citigatedr.de